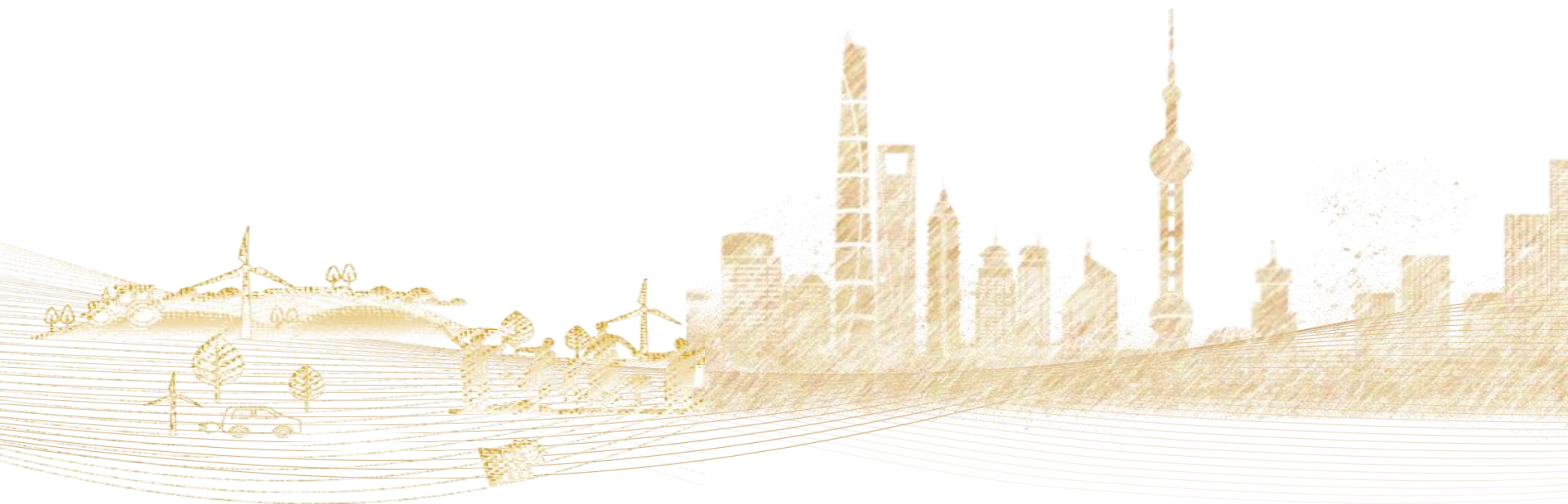


君创租赁
2022 年度环境
社会及公司治理报告



ESG

君创租赁2022年度
环境、社会及公司治理报告
**JC LEASING 2022
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT**



目录 Contents

ESG

君创租赁 2022 年度环境、社会及公司治理报告

01	走进君创租赁	05	04	坚守本源，服务实体经济	31
	1.1 君创简介	07		4.1 提供高质量租赁产品及服务	33
	1.2 君创布局	07		4.2 聚焦实体产业	34
	1.3 君创文化体系	08		4.3 科技赋能高品质服务	43
	1.4 君创组织架构	09	05	发展零售金融，推动低碳发展	41
	1.5 君创业务领域	10		5.1 响应可持续发展目标	43
	1.6 君创业务模式	11		5.2 发展零售金融	45
	1.7 君创荣誉与奖项	13		5.3 践行绿色运营	47
	1.8 君创历年发展大事记	14		5.4 应对气候变化	49
02	责任引领，强化ESG管理	15		5.5 专题：服务“双碳”战略，我们在行动	51
	2.1 ESG 理念与模型	17	06	助力人才发展，打造活力职场	53
	2.2 利益相关方沟通	18		6.1 保障员工权益	55
	2.3 重要性议题评估	19		6.2 促进员工全面发展	57
	2.4 ESG探索与行动	20		6.3 激发员工发展活力	59
03	稳健经营，强化公司治理	21		6.4 投身公益，回馈社会	62
	3.1 完善治理架构	23		6.5 志愿服务，抗击疫情	63
	3.2 风险合规管理	23			
	3.3 坚持反腐倡廉	28			
	3.4 加速数字化赋能	30			

董事会 ESG 声明

2022年是君创租赁成立7周年。成立以来，公司一直以“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”为使命，通过国内租赁市场的深耕、境内和境外的联动，持续夯实发展基础，一以贯之地追求融资租赁产业的本质。在不断创新、开拓多元化租赁服务的同时，公司坚持将ESG理念融入公司发展战略，促进融资租赁产业经济以及整个社会的健康、持续、稳定与和谐发展。

01 客户责任

- 围绕“以客户为中心、以服务为锚点、以诚信为根基”的发展战略，紧密结合经济和市场转型升级导向，创新服务方式、丰富融资租赁服务内涵。
- 自2015年成立至今，君创两大业务主线分别为“企业及机构融资业务”以及“零售业务”。企业及机构融资业务在先进制造、公共服务、节能环保、民生消费领域发挥了切实积极的作用；零售租赁在小微企业、交通物流领域，通过科技赋能，提升效率同时实现收益提升，保质保量提升资产。
- 2022年，公司荣获黄浦区百强企业、金泉奖“年度最佳交易商协会融资创新奖”、中国融资租赁年会“成就奖”、中国融资租赁腾飞奖“零售租赁领军企业”等认可。

02 投资人保障

- 公司持续完善决策机制、提高透明度，以保障全体股东及投资人的长期利益，提高企业价值。同时将ESG理念融入公司发展战略，对公司的环境、社会、管理方针及实践进行研究并提出建议，为公司统筹推进ESG相关工作提供治理保障。
- 公司不断完善全面风险管理体系，先后发布《内部审计制度》《投诉举报制度》以及《反舞弊管理制度》，进一步完善反腐败制度体系。

03 绿色责任

- 公司关注我国可持续发展理念，积极探索金融服务绿色低碳发展的创新路径。2022年，尝试加大在新能源领域投放力度，助力实现双碳目标：在固废危废以及节能减排方面助力企业转型升级，为社会的绿色发展提供资金支持；帮助创造就业机会以及为女性提供平等就业机会，为构建生态文明、环境友好型社会贡献力量。

04 社会责任

- 公司认真履行企业的使命担当和社会责任。2022年在公司治理、商业道德等方面坚决落实廉政建设的主体责任和监督责任，全面推进风险管理、合规管理、反腐败与道德管理，加大从严治企力度。
- 助推“双碳”目标，积极开展节能环保业务，未来将计划扩大对绿色经济的支持，拓宽绿色租赁的领域。契合国家鼓励的产业发展方向，助力落实保障和改善民生、建设美丽中国的社会目标。

05 公益责任

- 公司积极践行企业公民责任，通过专业化的运作参与并推动社会公益的发展。2022年积极履行社会责任，大力弘扬敬老爱老的优良传统，组织重阳节走访慰问退休劳模活动，送去君创租赁的关心和问候，为社会公益的美好发展贡献力量。

06 员工责任

- 始终秉承“正直诚信、职业专业、务实共赢”的企业价值观，不断完善公司治理。2022年，公司切实维护员工合法权益，持续加强员工沟通与参与，保障员工健康与安全；持续调整优化不同人才的培养体系，尊重员工价值，促进员工全面发展，关爱员工发展，打造快乐租赁、长期坚守的企业精神。
- 2022年，公司获得前程无忧“杰出雇主”、KNX星跃奖“数智化人才发展优秀案例”等诸多奖项。

未来展望

2023年是君创租赁站在新发展阶段的关键节点，公司将持续坚守初心，恪守企业本质，践行国家可持续发展理念，全面强化ESG管理能力，持续升级迭代、持续有效地为各利益相关方增加价值创造，向“成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”砥砺前行。



君创租赁
JC FINANCE & LEASING

01

走进君创租赁

- 君创简介
- 君创布局
- 君创文化体系
- 君创组织架构
- 君创业务领域
- 君创业务模式
- 君创荣誉与奖项
- 君创历年发展大事记

1.1 君创简介

君创国际融资租赁有限公司（简称“君创租赁”）成立于2015年11月2日，总部设立于上海，注册资本金22.14亿元。成立至今，君创租赁始终坚持服务实体经济，服务结构转型的基本策略，打造了一支资深且富有活力的专业团队。凭借多年的租赁行业经验以及对实体经济产业的深入理解，君创租赁已建立起先进制造，公用事业，民生消费等多个子行业，全力支持零售金融的发展，为小微企业及交通物流客户提供标准化、快捷化的租赁服务。

2022年，君创租赁实现总资产规模144亿元，同比增长8.6%；总在管租赁资产132亿元，同比增长3.8%；新增投放额87亿元，同比增长7.5%；总收入13.4亿元，同比增长16.3%；累计投放480亿元，净利润2.7亿元，不良率0.88%，处于行业领先水平。君创租赁以专业化的服务、职业化的管理，致力成为“成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”。

君创租赁以促进实体经济发展为立足点，以支持提高民计民生基础水平为方向，合理有效地分配社会生产资源。不断提升自身经济价值及社会价值，多举措深耕实体经济产业。

1.2 君创布局

君创租赁已在全国设立8个办事处，业务遍及全国各大省市。



1.3 君创文化体系

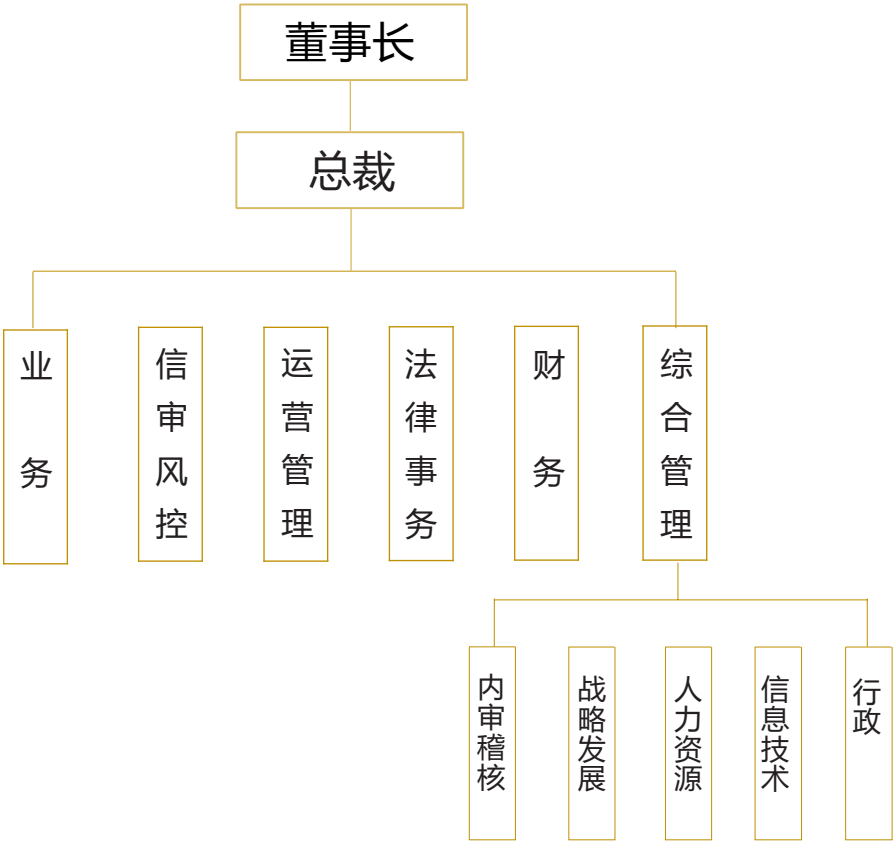


君创在开创初期就明晰了公司的发展方向并逐渐拥有了君创文化。在创业、立业的每一步都稳扎稳打，目前已经拥有高素质的人才队伍和不断创新突破的能力。

为更好地帮助君创凝聚发展力量，营造良好职场氛围，公司经过多次集中研讨，最终形成了一套全新的企业精神，董事长李思明鼓励同仁，“君创企业精神表达了企业倡导什么、追求什么、实现什么等基本要素。在君创，我们以客户为中心，以服务为锚点，以诚信为根基，正直诚信、职业专业、务实共赢是君创人共有的价值取向。这样才能踏踏实实，将公司做大做强！”

面对租赁业的挑战和机遇，公司坚守初心，深化转型，创新变革，持续寻求价值创造突破，走稳走实高质量发展之路，为助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型努力奋斗。

1.4 君创组织架构



1.5 君创业务领域

君创租赁的两大业务为企业及机构融资业务和零售业务。企业及机构融资业务在先进制造、公共服务、节能环保、民生消费等领域发挥了切实的积极作用。零售租赁在小微企业、交通物流领域，通过科技赋能，提升效率同时实现收益提升，保质保量提升资产，为客户提供一站式的融资租赁解决方案和服务。

先进制造



公共服务



节能环保



民生消费



供应商
租赁



交通物流



小微企业



其他



1.6 君创业务模式

君创租赁拥有资深的融资租赁管理团队，专业的租赁服务人员以及丰富的实践经验，秉承“以客户为中心，以服务为锚点，以诚信为根基”的战略定位，针对不同客户的发展阶段，提供灵活的解决方案、定制化的租赁条款，为客户在融资租赁、产业运营、行业趋势等方面提供专业建议，凭借系统的信用评估体系，采取双向沟通模式，反馈速度快捷，操作手续简便。高效的信用审核及项目操作流程让客户得享技术便利，尽早达成融资目的。

融资租赁类	业务模式	模式特点
直接租赁 (引进设备)	- 出租人根据承租人选定的设备和供应商，出资购买设备，在规定的租赁期限内租赁给承租人使用 - 在租赁期内出租人拥有设备所有权，承租人拥有设备的使用权和收益权，租金偿还完毕后设备所有权转移给承租人的一种现代融资方式	用较少资金投入获得设备等固定资产使用权 有利于现金流管理 加速固定资产折旧
售后回租 (融入资金)	- 承租人将自有设备的所有权转让给君创租赁，根据设备净值一定比例获得流动资金。同时通过与君创租赁签订回租合同，将设备租回使用，在租赁期内按期支付租金 - 承租人对设备的占有、使用和收益权不受影响，租赁期结束后君创租赁重新将设备所有权转移给承租人	盘活自有资产，加速资金周转 银行借贷之外获取现金流的另一渠道，资金用途灵活 不占用授信额度额度，改善企业的财务结构
经营性租赁	- 经营性租赁是相对于融资租赁而言，一种聚焦设备类固定资产的租赁方式。出租人向承租人提供设备及使用权的同时，还提供设备的维修、保养等其他专业服务，并承担设备过时风险的一种中短期融资与融物相结合的方式。 - 该方式可以合理优化承租人的资产配置，减少承租人自持资产的风险和压力，加快设备更新迭代。	降低设备自持风险，提高资金使用效率，优化资产配置 租期灵活，满足企业产能周期性增加以及高精密设备更新频率较高的需求 专业服务，保障设备运行状态良好

投资类	业务模式	模式特点
股权投资	致力于提高合作企业的资本实力，注重长期产略合作，而非短期财务回报，旨在通过提高企业价值获得长期收益	偏好一定规模和产生稳定现金流的成形企业 中长期投资

运营服务	业务模式	模式特点
研究分析服务	提供产业研究顾问，向重要客户提供客观、独立、专业的各类研究与分析服务，包括宏观经济政策、行业发展趋势、企业商业模式等	帮助客户优化自身发展策略
管理提升服务	向重要客户提供运营诊断、财税管理咨询、项目管理咨询	提高合作企业的生产效率，完善运营机制，降低综合运营成本

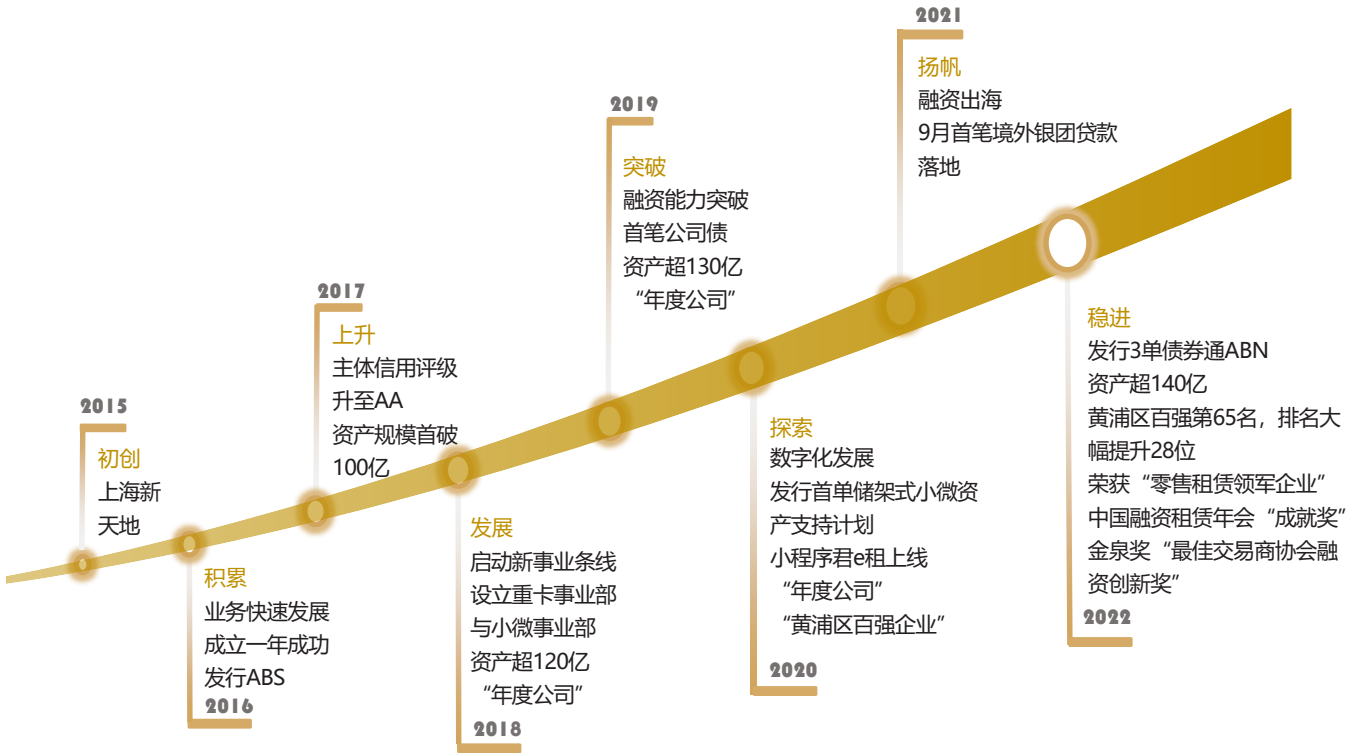


1.7 君创荣誉与奖项

君创租赁 2022 年度工作获肯定情况

社会肯定	授予单位
• 2022上海市黄浦区百强企业第65名	上海市黄浦区人民政府
• 首届金泉奖 “2022年度最佳交易商协会融资创新奖”	上海市融资租赁行业协会
• 2022（第15届）中国融资租赁年会 “成就奖”	中国外商投资企业协会
• 2022 年度中国融资租赁腾飞奖 “零售租赁领军企业”	全球租赁业竞争力论坛
• 2023年前程无忧人力资源管理 “杰出奖”	前程无忧51Job
• 2022年第五届肯耐珂萨星跃奖 “数智化人才发展优秀案例奖”	肯耐珂萨KNX

1.8 君创历年发展大事记



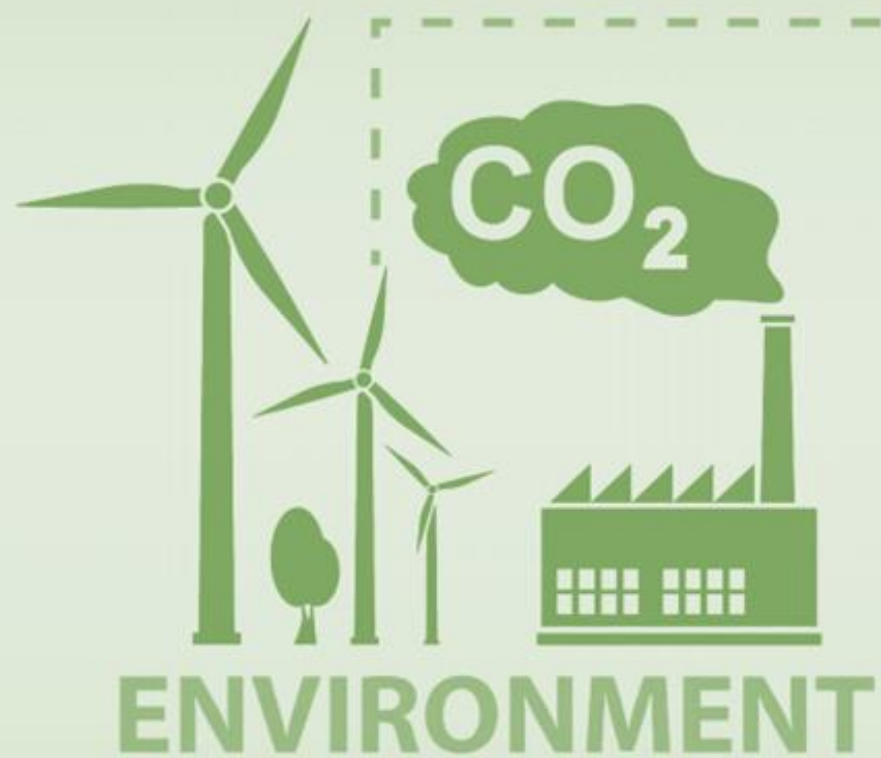
主体信用评级



行业声誉

百强企业

ESG



02

责任引领，强化ESG管理

- ESG 理念与模型
- 利益相关方沟通

- 重要性议题评估
- ESG 探索与行动

2.1 ESG 理念与模型

绿色金融

助推实现“双碳”目标、排放物与资源能源管理、绿色研究、绿色业务、低碳运营

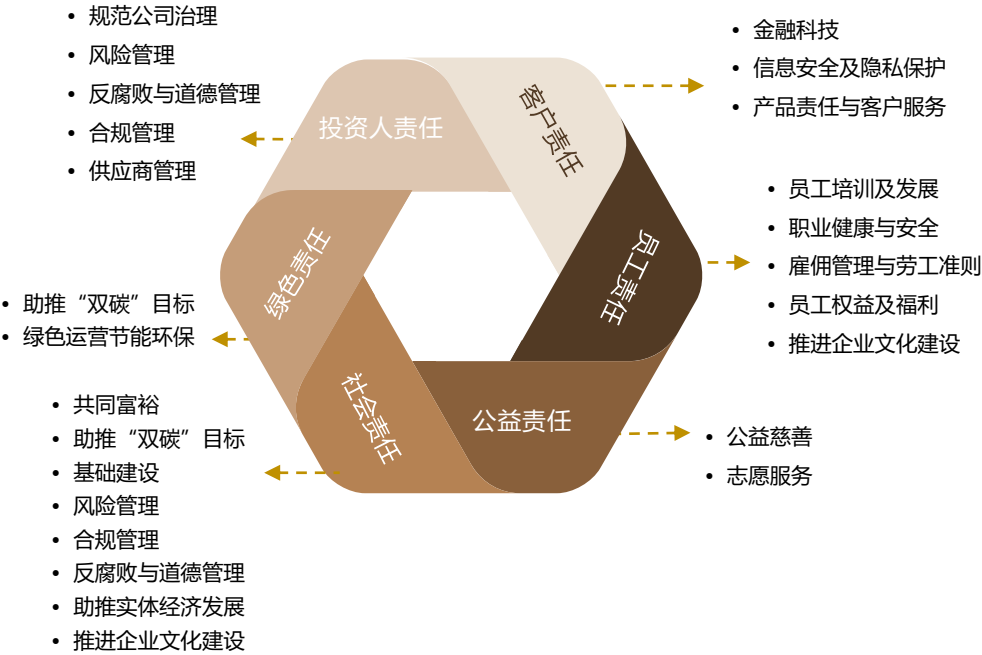
零售金融

坚定不移履行租赁使命，立足自身资源禀赋，服务中小微企业发展，切实发挥融资租赁服务实体经济的作用，通过业务直销+线上运营，服务实体经济。

稳健金融

服务国家战略、助推实体经济发展、推进企业文化建设、规范公司治理、金融科技、风险管理、合规管理、信息安全及隐私保护、产品责任与客户服务、反腐败与道德管理、供应商管理

君创租赁责任模型



2.2 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通工作，已参照同行优秀案例与实际工作经验，建立了常态化的沟通机制，以深入了解监管机构、员工、客户、股东及社会公益等各利益相关方的可持续发展诉求，并调整公司 ESG 工作的重点方向，为各方创造共享价值。

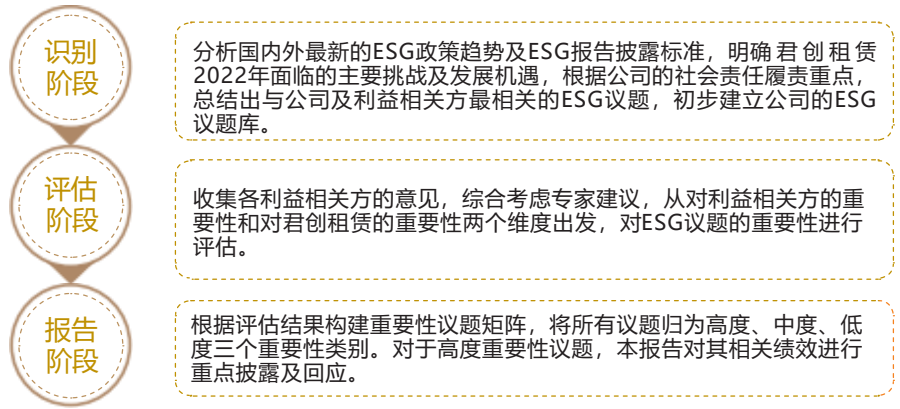
君创租赁 2022 年度重要利益相关方和 ESG 议题

重要利益相关方	责任理念	沟通与回应渠道	关注 ESG 议题
监管机构	政府机关对君创的企业运营扮演着监管角色	- 机构考察 - 政策执行 - 重大会议 - 合规管理 - 事件汇报	- 共同富裕 - 助推“双碳”目标 - 基础建设 - 风险管理 - 合规管理 - 反腐败与道德管理 - 助推实体经济发展 - 推进企业文化建设
员工	人才是我们最重要的战略资源	- 员工培训与晋升 - 员工关爱计划 - 企业文化活动	- 员工培训及发展 - 职业健康与安全 - 雇佣管理与劳工准则 - 员工权益及福利 - 推进企业文化建设
客户	客户是我们赖以生存和发展的第一资源	- 客户服务 - 反馈与投诉 - 投资者教育活动 - 小程序客户端	- 金融科技 - 信息安全隐私保护 - 产品责任与客户服务 - 投资者教育与保护
股东	我们必须为股东创造价值	- 股东大会 - 信息披露 - 投资者沟通会议 - 调查问卷	- 规范公司治理 - 风险管理 - 合规管理 - 反腐败与道德管理 - 供应商管理
社会公益	和谐稳定的社会环境是我们发展的基础	- 志愿服务 - 助力实体	- 投资者教育与保护 - 公益慈善与志愿服务 - 助力实体

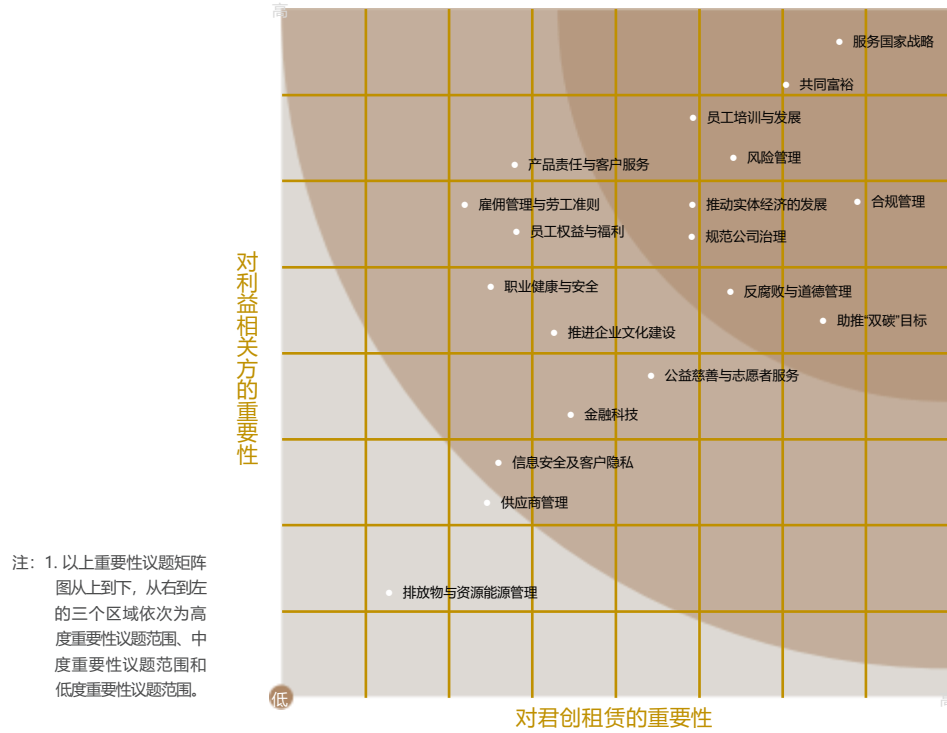
2.3 重要性议题评估

除了加强与利益相关方沟通之外，君创租赁亦参照相关 ESG 报告披露标准，系统开展 ESG 议题的重要性评估，综合考虑公司战略以及利益相关方关注的诉求，识别、评估、筛选出不同重要性等级的 ESG 议题，以在报告中有针对性地进行回应，增强报告的参考价值。

君创租赁 2022 年度重要性议题评估流程



君创租赁 2022 年度重要性议题矩阵¹



2.4 ESG探索与行动

君创租赁深刻理解，任何一个行业都会经历从粗放式经营到精细化深耕、从重数量扩张到重质量提高的阶段，只有在发展中不断提升服务价值与经济价值，才能达成“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”的公司使命。

作为根植于中国实体经济的金融服务企业，君创租赁积极响应联合国可持续发展目标、深刻领会我国碳中和目标的战略意义，并始终致力于将可持续发展目标融入到公司发展战略中。基于业务开拓、运营管理、人文关怀、合作协同等多视角确定了发展战略，持续推动可持续发展目标的实现。

围绕双碳目标，开拓新业务领域

当下，君创租赁正在逐步瞄准节能环保这一细分的绿色产业领域，积极开展节能环保业务，未来将计划扩大对绿色经济的支持，拓宽绿色租赁的领域。这不仅契合国家鼓励的产业发展方向，而且有助于落实保障和改善民生、建设美丽中国的国家目标。

此外，公司在开展节能环保租赁时，也大力支持提升行业效率、减少能源损耗的零售租赁业务。通过不断沿产业链向上溯源，2018年君创租赁在上海布局，推动成立天津骏马供应链管理有限公司（简称“骏马供应链”），其通过有效匹配上游运力和下游需求，建立完整的综合物流服务体系，有效提升行业效率，每年有效为国家降低碳排放量。

谋求差异化竞争，提供精细化服务

多年来，君创租赁充分发挥融资租赁的金融优势，见证了很多企业一步步发展壮大。然而君创与客户关系远不止于此。双方利用互补的资源优势，已形成深入紧密地战略合作伙伴关系。

一方面，企业向君创推荐有融资需求的上下游优质供应商，有助于促进上下游产业链上合作企业的成长，共同维护产业发展；另一方面企业的推荐也为君创业务拓展提供了宝贵的信息和行业参考数据。同时，君创除了为企业提供资金支持外，在企业引入战略投资者、渠道融资等重大战略推进过程中也给予了资源信息的全面协助。

合作生态构建模式正是君创租赁始终秉承的发展理念。借助某一行业或领域的龙头企业或者核心企业，发挥战略合作伙伴的辐射价值，打通整个产业链，形成客户的集群化效应和协同化发展，是君创租赁一直努力探索的实践之路。



03

稳健经营，强化公司治理

- 完善治理架构
- 风险合规管理

- 坚持反腐倡廉
- 加快数智化赋能

3.1 完善治理架构

公司制定《公司章程》等内部制度，公司董事会由具有会计或财务专业知识、法律专业资格、金融投资经验或与本公司有关行业经验的成员组成，保障公司高效运行。



3.2 风险合规管理

风险管理

君创租赁高度重视企业风险管理，秉承着行稳致远的风险意识，公司持续推进全面风险管理体系建设，强调以客户为中心、以服务为锚点、以诚信为根基，提升全流程风险管控能力和主动风险管理水平，将各类风险管控措施嵌入业务运营的各个环节，做到风险可知、可控，可承受。

公司积极贯彻国家“十四五规划和2035年远景目标”“工业4.0”“中国制造2025”等政策纲领，积极响应公司行业布局的发展战略，以实现优先支持国家鼓励行业、逐步压缩落后产能、优化公司资产配置的发展目标，严格管控行业ESG风险因素。

公司建立系统完善的培训课程体系，持续开展风险人员能力培训。提升风险人员素质，解决实际工作中的迫切问题；通过风险案例宣讲，提高全员风险意识和技能。

【风控管理】君创租赁开展风控人员培训活动
——征信合规管理、二代征信报告内容解读

为提高征信合规管理水平，健全征信管理机制，提升征信操作风险防范能力，风险部组织开展了征信业务培训工作。培训活动涵盖了征信监管、信用报告解读、异议处理、数据管理等内容，结合实际案例进行详细分析讲解，内容全面丰富。



通过培训提升我司从业人员专业能力、合规意识，保证征信信息安全。



【信审管理】君创租赁开展信审人员培训活动
——信审案例分享、审批数据分析及新政解读



信审的培训主题为案例分享、审批数据分析及新政解读，旨在提高金融业务风险人员业务能力，提升金融风险管理水平，以学促进培训赋能，成功夯实金融风险人员信审能力。

通过有针对性的培训及案例分享，优化信审人员专业知识结构、提高岗位胜任能力；未来，将继续落实理论和实践并重的培训方向，提升信审团队整体专业素质，进一步推动审批工作的高质量发展。

君创租赁 2022 年年度信审管理目标及完成情况

层面	目标	目标进展
宏观层面	在行业、区域层面开展资产配置，做到行业总量风险受控、区域结构合理均衡	完成
中观层面	在行业分级、区域分类基础上强化对客户分类实施差异化的授信策略，强化环境变化对客户经营与财务状况的短、中、长期影响的分析与应对	完成
微观层面	持续优化评审方法、验证工具与作业手段，强化对新信息技术的应用	完成
内部联动	不断强化业务操作合规性、风险管理有效性与岗位履职尽责性，持续提升人员风险防控的意识、行为与能力水平	完成

君创租赁持续提升公司整体的风险防范能力，从而保障各项业务稳定、健康运转，维护投资者权益与客户利益。全面的风险管理组织架构体系帮助公司及时把握行业改革机遇，经营业绩在风险可控、可承受的前提下实现了稳健增长。

四级防线	职责人员	职责描述
贷前	公司各地办事处、子公司及全体员工	对其职责范围内的风险管理事项进行检查与督导，贯彻执行公司各项风险管理制度，实施风险管理具体措施。
贷中	公司信审风控部、法律事务部、财务部、战略发展部	具体负责公司市场风险、信用风险、操作风险、流动性风险、声誉风险、合规及法律风险、洗钱风险的识别，监测检查和报告。
贷后	公司内审稽核部	通过系统、规范的方法审查和评价业务活动，内部控制和风险管理的适当性和有效性，以促进完善治理。
内部稽核	公司信审委员会、首席财务官、内审稽核总监	制定并执行风险管理政策，对公司的整体风险状况进行评估和监督，以确保公司经营活动相关联的各种风险控制在合理范围。

合规管理

公司严格遵守《融资租赁公司监督管理暂行办法》《上海市地方金融监督管理条例》等法规条例，始终坚守合规守法底线。

君创通过制定公司商业道德准则，修订《内部审计制度》《投诉举报制度》及《反舞弊管理制度》，并持续监测、及时解读法律法规和监管政策，积极贯彻落实各类监管机构非现场监管和现场检查各项工作要求。公司明确合规风险管控职责。不断加强合规管理力度，组织相关部门梳理各条线风险合规点及管控措施，规范经营管理流程，强化员工风险经营意识，确保公司持续稳健合规经营。在合规培训方面，公司持续开展新员工合规培训，配备测试题目，不定期对业务条线开展法律合规培训，反舞弊警示，提示法律法规、监管政策相关业务要求。

供应商管理

公司作为融资租赁行业企业，供应商类型主要为信息技术类、办公行政类、物业后勤类、人力资源类、财务管理类及其他服务类的供应商。

公司严格遵循我国法律法规，建立《采购管理办法》并持续完善供应商管理体系规范供应商管理，保障供应商的选择和采购规范进行。

坚持倡导可持续发展理念，提倡优先采购节能环保产品。在采购过程中，公司承诺严格遵照相关法律法规和规章制度，与供应商进行正当的商业往来，拒绝一切贿赂行为。公司设立了供应商投诉反馈机制，全体员工可向供应商管理小组反馈供应商采购过程中弄虚作假、围标、串标、商业贿赂等违法违规行为。

保障安全管理

君创租赁全面落实信息安全工作。建立了《计算机使用及信息安全管理办法》制度，落实信息安全责任，提高保障信息安全的能力。除了建立健全信息安全技术防护体系，公司将制定不断改进，实施成熟规范的安全保障技术措施，有效保护客户数据安全，有力确保公司信息资产安全。

客户隐私管理

君创租赁高度重视信息保密工作。公司坚持加强制度建设、组织建设和管理流程建设，加强保密宣传教育，提升各项技术防范手段，在重点加强公司涉密项目、涉密人员、涉密场所、涉密载体管理的同时，对不同人员、不同信息进行分类管理，严格落实保密责任制。

公司根据人事变动，结合保密工作开展的实际情况不断调整，强化保密工作人员职责，确保保密工作履行到位。

2022 年，公司未发生客户隐私泄露等数据泄密事故。

3.3 坚持反腐倡廉

反腐败

公司始终将反腐败相关工作作为重中之重，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国内部审计条例》等法律法规，制定《君创国际融资租赁有限公司反舞弊管理制度》，并于2020年7月发布《君创国际融资租赁有限公司投诉举报制度》，进一步完善反腐败制度体系，规范反腐败管理工作。

2022年，公司通过严守底线、机制建设、警示教育等举措，惩防并举，内外兼修，持续打造廉洁从业的企业文化。

君创租赁反腐败主要工作



2022年反腐败绩效

- 截至2022年底，君创租赁累计向要求所有新员工入职时均签署《商业道德准则》相关部分，针对新员工100%进行案防教育
- 开展警示宣导，覆盖前、中、后台全体员工，共覆盖员工超300人

公司为员工和外部客户提供多个举报渠道以及及时发现、制止贪污腐败现象和行为。公司建立了完善的检举渠道及管理机制，对举报信息遵循专业对接、应收尽收、分类管理、闭环管理、信息保密等原则，最大程度保障监督举报渠道的畅通。公司投诉举报渠道包括监督邮箱、监督热线、监督信箱，上述渠道在制度发送全员邮件以及公司内网中均有公示。

在检举者保护方面，公司遵守《信访条例》，制定内部制度并建立健全保密制举报管理机制，在明确投诉举报处理原则和程序的同时，规定检举渠道采用专用电话、专用邮箱并要求相关人员保密，严厉禁止任何对投诉、举报人的歧视或报复行为。

3.4 加快数智化赋能

2022年，公司强化风险、经营分析、财务等管理系统的搭建，致力于提升经营管理信息化水平，强化科技赋能；同时加快推进业务数字化建设，助力业务创新发展。

君创租赁 2022 年度数字化管控一览

名称	介绍
经营分析	设有业务租赁大数据平台，加强信用风险信息的归集、分析和监测。通过内外部数据整合，在各环节提供系统化主动监测和分析工具，实现规范流程、辅助决策的作用，构建一体化的信息搜集、传导和风险分析监控体系。
管控平台	打造高效专业的电子签约、智慧财税云平台。借助电子设备，完成电子合同的实时签署并确保其安全、合规、不可篡改。此外，君创还实现票据合规管控、智慧财税服务、数字化财务供应链、数据科技服务等数字化解决方案和服务，覆盖从电子发票、智慧财税的管控全闭环。
风险管控	结合各自特点的资产系统以及风险预警系统，加上外部大数据接入不断完善，实现对租前尽调、租中流程审查、租后资产管控、预警和风险识别的全流程把控。深挖数据风险相关性和规律性，形成覆盖全业务、各领域的指标体系，全面捕捉宏观、中观、微观等多维风险预警信号，进而全面提升风控手段的灵敏性、智能性和精确性。



04

坚守本源，服务实体经济

- 提供高质量租赁产品及服务
- 科技赋能高品质服务
- 聚焦实体产业

4.1 提供高质量租赁产品及服务

以租赁力量服务民生

面对2020年复杂多变的外部环境，君创积极应对疫情冲击，始终以“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”为使命，坚持以实际行动助企纾困，用砥砺前行的发展脚步有效推动企业复工复产，通过全面深化业务布局、不断丰富经营内涵，实现全年健康稳健发展。

作为中国融资租赁行业的先行者和领先者，公司在先进制造、公共服务、节能环保、民生消费、小微企业、交通物流六大国计民生基础领域形成突出优势，并持续创新服务，标准服务，成为推动中国融资租赁行业创新发展的中坚力量之一。



【稳健】深耕六大国计民生基础产业



先进制造



公共服务



节能环保



民生消费



小微企业



交通物流

截至2022年底，君创租赁累计向实体经济投放资金超过人民币**480**亿元，服务客户超过**13,000**家，在服务客户**6,000**家。

4.2 聚焦实体产业

君创始终坚持以服务民生和实体经济为己任，充分明确自身定位，将为实体经济服务作为出发点和落脚点，把更多金融资源配置到经济社会发展的重点领域和薄弱环节，更好满足客户和实体经济多样化的金融需求。

君创自成立以来，致力于服务地方金融风险化解，为企业纾困、为民生服务，取得了良好的经济效应和社会效应。

【案例】发行11.83亿元助力民营企业票据

2022年5月31日，君创国际融资租赁有限公司成功发行——2022年度第二期助力民营企业资产支持票据（债券通）。

本次资产支持票据总规模为11.83亿元，是公司2022年度发行的第二笔资产支持票据，也是君创租赁一贯助企纾困，助力实体重要标志之一。

此项目集中投放与，募集资金绝大多数都投放于民营、小微企业，涉及行业包括先进制造业、战略性新兴产业，项目遍布新能源、新材料、绿色环保等行业，进一步促进社会经济的绿色低碳发展，有效刺激金融和实体经济的良性循环。

本期资产支持票据的入池资产质量优良，承租人遍布全国29个省市，分散程度广，辐射范围大。公司始终保持战略定力，坚持响应国家政策，持续助力国内实体经济的平稳发展，践行“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”的使命。

此次债券通的发行得到了中国银行间市场交易商协会以及上海市黄浦区金融服务办公室的大力支持。在克服国内疫情的不利影响下，君创租赁在上海疫情封控的不利情况下，从申报到发行历时仅45天，这是金融市场和监管机构对君创发展模式的认可，也是各家机构对君创资产质量的充分肯定。

君创国际融资租赁有限公司 2022年度第二期

助力民营企业资产支持票据（债券通）成功发行

发行规模	分层	评级	预计到期日
11.83亿	优先A-1	AAA _{sf}	2023/11/20
	优先A-2		2023/12/20
	优先B	AA ₊ _{sf}	2024/03/20
	优先C	AA _{sf}	2024/07/20
	次级	/	2024/12/20

践行融资租赁，扶持小微企业

为实体经济服务是金融的天职。君创租赁始终响应政府号召，坚持将金融资源配置到社会发展的重点领域和薄弱环节。君创租赁为民营小微企业助力绝非“锦上添花”，而是“雪中送炭”。

2022年度第二期助力民营企业资产支持票据的资产池中，共1586家承租人均均为小微企业，这代表了君创一直以为对小微企业的支持；所募集资金绝大多数都投放于新能源、新材料、绿色环保、民生消费等行业的民营小微企业，这代表了后续继续扎根初心的决心。君创租赁对小微实体企业的金融服务不局限于形式，更深入本质。通过前期投入大量的人力物力，对每一家承租人进行实地尽调，只为真正解决小微企业融资难的问题。在项目信审审批阶段积极创新，不简单依赖小微企业的财务报表，而是充分挖掘其真实运营情况，精准画像分析企业的水表、电表和税表等，再为其设立授信额度发放贷款。

2022年7月，四川疫情来势汹汹。四川省的小微企业（尤其是偏远地区）都出现项目停滞、订单交付困难、经营成本加重等严峻挑战。君创租赁第一时间启动应急预案，对该类企业安排线上立项、审批、放款的全流程，将募集资金切实用到刀刃上，帮助小微企业度过难关，送去“及时雨”。疫情期间对四川省的小微企业雪中送炭，仅是君创助企纾困的一个缩影，此次债券通对小微企业投放额度逾9亿元，在中国整体经济面临下行压力的大环境下，君创租赁在小微企业经营面临困难的情况下，继续加大对零售金融的支持力度，帮助其稳定就业，解决融资难、融资贵的问题。

支持高端制造，激发科技创新

党的十八大以来，我国制造业发展取得历史性成就、发生历史性变革。从40万户规模以上工业企业，到4万多家“专精特新”中小企业，我国制造业综合实力持续提升。君创租赁始终坚持贯彻服务实体经济，服务电力装备、高端数控机床、新能源汽车等先进制造行业，推动制造业向高端化迈进。

君创租赁为解决小规模制造企业在初期技术研发投入、设备采购、产业链升级改造等资金需求，在放款前对用款企业的真实款项需求进行摸排，并在放款后追踪资金流向。要求真正将资源提供到有发展潜力的制造企业中，帮助“专精特新”的中小企业加快生产模式转型升级。

克服不利影响，诠释坚持精神

疫情发生以来，为控制疫情扩散、加快复工复产、克服各类不利影响，君创租赁始终坚持健康第一、保障安全的前提下，减少疫情对企业经营的影响，帮助客户度过疫情难关。

筹备本项目的各个业务部门和合作伙伴，在上海封控居家办公的特殊时期共克服时艰，不仅保障了债券通项目的筹备和发行，也保障了客户服务和监管对接的有序推进。各位伙伴采用视频会议、快递邮寄等方式，在封控期间完成了本次资产支持票据发行全流程。

此次债券通的发行，充分体现了君创租赁从实践出发，在疫情多发的考验下寻求创新，运用政策工具、拼接科技手段，依靠强大的协调对接能力，克服各类困难，为零售金融和支持实体贡献着自己的力量。每一位参与的君创人，都是当之无愧的榜样，都诠释着“坚持精神”的内涵。

坚持初心使命，发挥租赁特色

自新冠疫情发生以来，党中央明确要求疫情要防住、经济要稳住、发展要安全，毫不动摇坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，高效统筹疫情防控和经济社会发展，最大程度保护人民生命安全和身体健康，最大限度减少疫情对经济社会发展的影响。

君创租赁始终响应国家号召，为满足疫情期间“非接触式”金融服务需求。本次资产支持票据项目从项目筹备、项目申报到最终项目发行的全过程中，君创租赁的各个业务部门和合作伙伴为保障业务正常流转，提前规划，做好应急预案，进一步发挥互联网技术优势，在安全合规的前提下实施全流程、全链条的线上操作。

同时，君创租赁发挥融资租赁特色优势，坚持初心与使命，始终走在支持实体经济的道路上。一方面，君创租赁将本次资产支持票据项目资金部分用于防疫相关企业。特设“绿色通道”，响应国家政策提供精准优惠资金支持，予以缓收或减收相关租金和利息，提供更便捷、更优惠的金融服务；另一方面，针对中小企业面临的资金周转、工资发放等问题，尤其是疫情防控的重点地区，建立完善的信审评分卡制度和线上融资款发放流程，借助线上管理平台，有效提升零售租赁业务的审批及时性、评审一致性、数据准确性，通过金融服务手段和财政政策的协调配合，切实解决疫情期间中小企业实际面临的经济压力。

此外，君创始终保持战略定力，在自身稳步发展的同时，持续助力客户平稳发展，坚持市场化、专业化、差异化发展，深耕细分市场，结合产业发展和监管要求，将本次资产支持票据大部分募集资金均用于先进制造、零售金融、节能环保等行业领域。君创租赁通过设备租赁的方式，帮助承租人加快产能转移、生产设备更新换代，增强企业核心竞争力。

君创租赁成立七年以来，认真贯彻落实金融服务和实体经济的根本要求，充分发挥融资租赁的功能优势，积极承担社会责任，在提升自身专业实力的同时，着力提升服务实体经济的能力。在常态化疫情防控背景下，大力支持企业复工复产，为社会经济发展、稳定做出自身贡献。

4.3 科技赋能高品质服务

科技赋能业务

公司基于“以客户为中心、以服务为锚点、以诚信为根基”的战略定位，充分运用大数据等技术手段，持续完善信息科技内部运营体系，不断加强信息科技基础设施建设，逐步完成信息科技团队培养，致力于全面推动职能管理系统和业务核心系统向信息化、数智化和智能化方向转型升级。

2022年，公司主要围绕“机构融资业务”和“零售租赁业务”两大方向推进信息化转型工作，着力推动信息科技和业务发展相互促进，进一步提升运营效率、降低运营成本，为客户提供专业化服务。

租赁业务的数智化转型



结合各自特点的资产系统以及风险预警系统，加上外部大数据接入不断完善，实现对租前尽调、租中流程审查、租后资产管控、预警和风险识别的全流程把控。深挖数据风险相关性和规律性，形成覆盖全业务、各领域的指标体系，全面捕捉宏观、中观、微观等多维风险预警信号，进而全面提升风控手段的灵敏性、智能性和精确性。



君创租赁将通过多期数据中台的建设，分阶段提升基于传统业务操作流的数据分析能力，从而不断提升内部运营管理效率，提高精细化运营能力，以更高效、更快速、更精准的状态服务于外部客户及各类合作伙伴。



君创根据小微企业、交通物流等零售租赁领域的经营模式及融资特点，建立完善的信审评分卡制度，借助线上管理平台有效提升审批及时性；此外，君创通过技术创新，上下游整合及小程序君e租+APP的线上线下闭环运营，进一步提升审批效率，逐步构建起工业新零售生态圈。

君创租赁始终秉承“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”的企业使命，持续深入研究并及时跟进市场和客户的需求变化。积极利用金融科技手段赋能公司业务，努力为客户量身定制优质的金融产品，优化租赁管理服务体验，提供贴心的增值服务，助力客户实现自身价值。

提升产品质量

公司建立了一系列内部规章制度，把客户权益始终放在首位并融入到各个业务环节。运用金融科技手段和内部系统定期监察，切实保障客户资料及隐私。

君创租赁对内对外皆提供投诉渠道、服务邮箱的投诉举报专项渠道，通过公司制度规范处理流程，组织对应部门及职能负责人积极回应、妥善处理客户需求，提升服务质量，同时公司高度重视投诉客户的隐私保护，对有关信息严格保密。

在租赁业转型驱动下，各类与客户相关的业务呈现增长趋势，这对君创租赁的服务能力提出了新要求。成立7年来，君创租赁有效助力客户13,000余家；客户满意度处于同业较高水平。

促进金融科技创新

君创租赁积极探索金融科技与业务发展的融合之路，提出了“成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”的愿景。

为强化金融科技创新工作的管理流程，公司构建了分工明确的组织架构，融合 IT 各部门与业务条线，致力于共同打造赋能业务的系统平台，实现对客户服务的精准化和精细化管理，从而为客户带来更优质的服务。

在各部门的通力合作下，君创租赁构建了专业化、智能化、场景化的金融服务平台，为客户提供高效租前、租中、租后服务。通过大数据及人工智能技术的集成，公司不断开拓租赁服务新模式、新载体。于本报告期内，公司积极通过科技手段为业务赋能，持续优化客户开户体验、客户交易体验、业务办理体验和业务运营效率，持续提升运营服务水平。



君创小程序：线上智能大平台“君e租”

君创租赁打造的小程序：君e租可实现电商购物场景。“微超市”与“微商城”好比商品陈列区，客户在初次认证后即可开启“购物”，并有首页大数据下的销量排行提供参考，经过挑选、申请、填写信息后轻松“下单”。

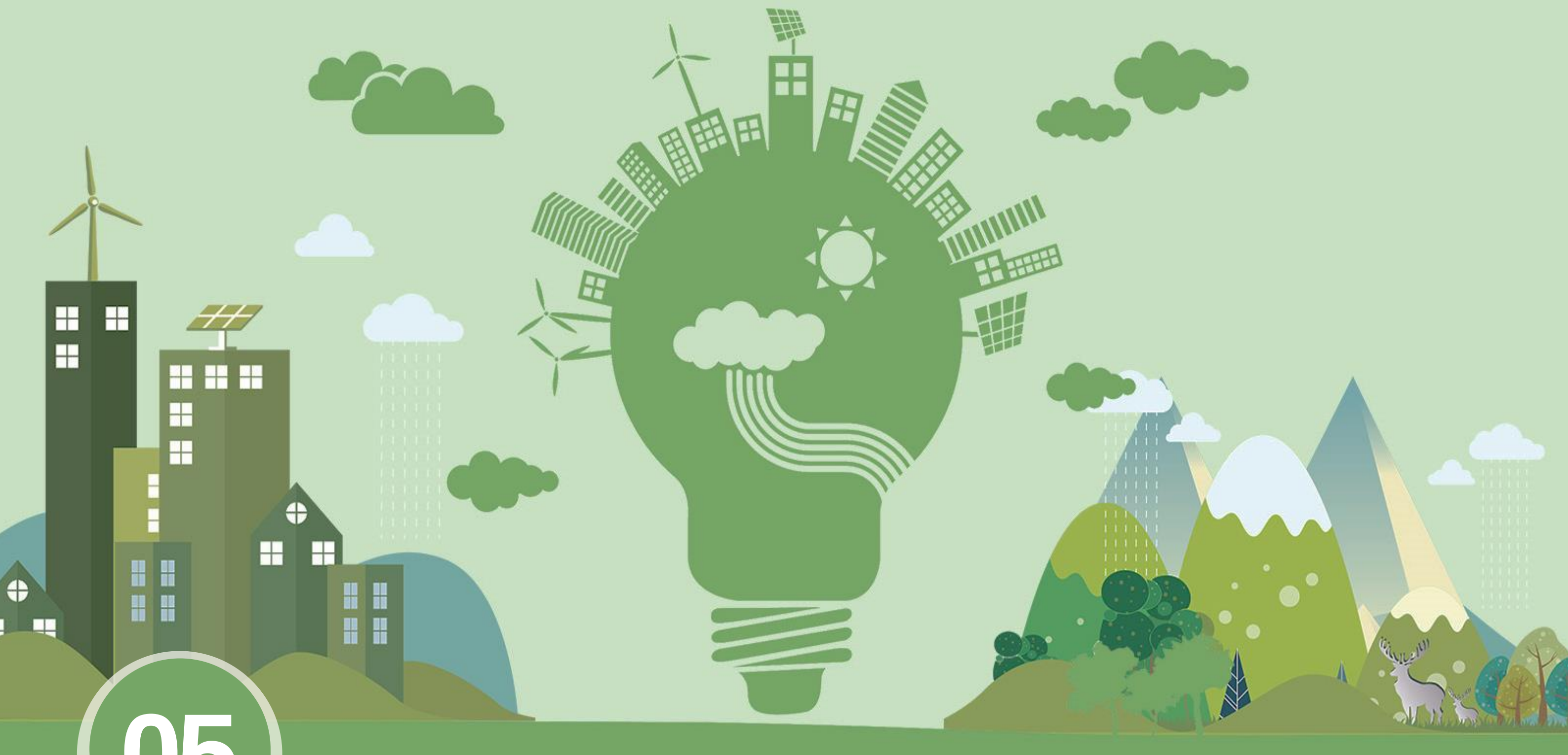
订单状态随时查：订单详情（签约、合同明细）、付款情况（租金账单）、快递信息（票据邮寄）实时更新，满足客户的需求，网购般便捷的融资租赁体验。



君e租延续电子签资料在线上传、远程即时审核、3小时签约的优势，并与项目经理端“微小宝”APP形成合力，线上线下形成服务闭环，快速响应，放款时效由24小时压缩为最快8小时，重新定义设备租赁时效，让小微企业主体体验“飞一般”的高效。

君e租为客户提供灵活、多元的金融解决方案；而设备供应商同样也能在君e租上为产品找到适合的买家。君e租成功打通设备租赁上下游的链条，在“工作台”配有适用客户或供应商的分类入口，通过标准化产品流程+汇集供需两端需求的平台，实现三端互联，以连接创造各方价值，从而让小微企业的汰旧换新历程更为顺畅。

君创租赁始终秉持“正直诚信、职业专业、务实共赢”的企业精神，全面支持小微企业的发展。通过与国内外优秀设备供应商的深入合作以及技术创新，实现上下游渠道整合、小程序+APP的线上线下闭环运营，对业务流程进行重塑，服务效率进一步提升，客户体验大大增强，逐步构建起工业新零售生态圈。君创小微从“心”出发，以专业服务守护小微企业产能升级、做强做精为目标，助力中国零售金融的繁荣发展。



05

发展零售金融，推动低碳发展

- 响应可持续发展目标
- 发展零售金融
- 践行绿色运营
- 应对气候变化
- 专题：服务“双碳”战略，我们在行动

5.1 响应可持续发展目标

可持续发展目标(Sustainable Development Goals, 简称SDG) 是联合国制定的全球发展目标, 旨在从2015年到2030年间以综合方式彻底解决社会、经济和环境3个维度的发展问题, 转向可持续发展道路。SDG几乎覆盖了从人类福祉到环境发展的每个方面, 它呼吁世界各国政府、私营部门和民间社会行动起来, 消除贫困, 为所有人创造有尊严的生活和平等的机会。

为支持产业向零碳经济转型以及自身可持续发展的战略, 君创租赁制定了《君创国际融资租赁可持续发展融资框架》, 旨在为公司所有可持续发展融资机会提供总体原则、指导方针和行动指南。



【可持续发展】零碳经济转型以及可持续发展战略

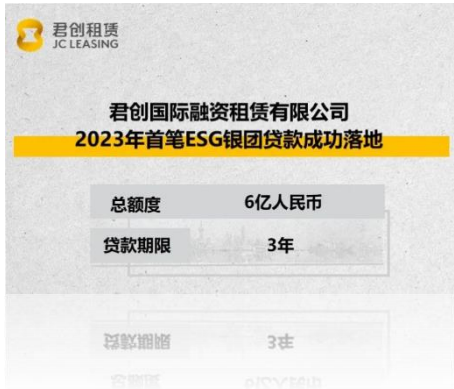


企业是可持续发展目标的重要主体。全球越来越多的企业将可持续发展目标纳入战略制定和业务实施。



【零售金融】君创租赁发行首笔人民币ESG银团

近年来ESG推动可持续发展的理念已经成为各大企业的主流共识。随着君创首笔人民币ESG银团成功发行, 君创租赁也逐步加速拥抱ESG。该笔ESG银团资金重点用于支持零售金融领域的小微企业, 帮助创造就业机会以及为女性提供平等就业机会。



绿色债券标准委员会注册的评估认证机构机构——联合赤道环境评价股份有限公司对君创租赁可持续发展融资框架出具第二方评估意见, 认可该框架复合标准要求。

君创租赁首笔人民币ESG银团所发行每一笔绿色债券或贷款、社会责任债券或贷款、可持续发展债券或贷款, 其募集资金将专门用于符合君创合格条件的资产或项目的融资、再融资。

君创租赁合资格绿色项目

项目分类	合格定义	相关SDG可持续发展目标
可再生 能源	- 建设、运营和传输可再生能源 - 可再生能源的来源包括陆地和海上的风能、太阳能、潮汐能、生物质能 - 可再生能源的主要部件制造	 
能源效率 提升	- 提高能源效率的产品和技术, 使相关资产、技术、产品或系统的能耗减少至少30% - 例如余热回收, 性能提升的制冷装置等 - 提高大宗能源输送的效率 - 例如智能电网, 能源储存	 
污染防治	- 污染防治、环境修复工程 - 工业固废与废气(液)回收和资源化利用 - 再生资源回收加工及循环利用 - 生物质资源回收利用 - 有害废水的无害化处理等	 
清洁交通	- 纯电动, 插电式混动, 增程式混动和氢能驱动的交通设施建设、维护和研发, 不包括专用于运输化石燃料或采矿产品的基础设施或轨道交通类项目 - 例如地铁, 轨道交通和电动汽车 - 纯电动, 插电式混动, 增程式混动和氢能驱动的汽车关键资产、充电设施系统和零配件生产制造	 
可持续 水资源与 废水管理	- 污水处理设施及相关基础设施的建设、收购、运营和维护 - 工业节水、增加用水效率、废水循环利用或水管理系统	

君创租赁合资格社会责任项目

项目分类	合格定义	相关SDG可持续发展目标
可负担的基础生活措施	- 为有需要目标人群提供可负担的基础生活设施 - 农村基础生活设施，如农村排水、通讯、交通网络的建设和运营等	 
基本服务需求	- 为有需要目标人群提供可负担的基本服务需求 - 公共教育设施建设 - 公共医疗卫生基础设施建设	
创造就业	零售金融领域贷款：根据中国发改委、工信部、商务部和统计局颁布的中小企业定义中属于小型和微型企业的贷款	
社会经济进步和赋能	- 为边缘人群提供服务或创造机会 - 针对弱势人群的教育及相关职业培训	

5.2 发展零售金融

君创租赁坚决贯彻落实党中央、国务院关于零售金融的决策部署和各级监管部门的政策要求，以产融结合为支点，以科技赋能为手段，持续推进产品和业务创新，在支持和服务中小微企业发展中推动自身高质量发展。2022年，君创向零售金融领域投放资金为31.9亿元，充分发挥融资租赁助力实体经济的重要作用。

零售金融

君创租赁自2018 年起即将零售金融作为重点业务战略，大力发展零售租赁业务，不断深化专业化转型，持续提升零售客户服务能力，零售租赁服务中小微企业客户超万余户。针对零售租赁业务单笔金额小、业务数量大、时效要求高等特点，君创租赁着力强化科技赋能，创新性将科技手段融入全业务周期，打造覆盖业务前、中、后端全流程的数字化业务平台——线上智能大平台“君e租”，极大提高了业务流程效率，丰富了获客场景，为业务发展增添了新动力。

零售金融业务绩效成果



【助力实体】首届金泉奖“2022年度最佳交易商协会融资创新奖”

2023年3月，上海市融资租赁业协会举办“首届上海融资租赁行业年度创新融资奖——金泉奖”颁奖盛典。此次金泉奖由上海租赁业协会、上证报共同开展申报评选工作。

经初审及专家答辩评审，君创租赁凭借“2022年度第二期助力民营企业资产支持票据(债券通)”荣获“年度最佳交易商协会融资创新奖”。君创租赁获此项殊荣是金融市场和监管机构对君创发展模式的认可，也是各家机构对君创资产质量的充分肯定。



5.3 践行绿色运营

数字化运营提升效率

在业务管理体系中，君创租赁将通过多期数据中台的建设，分阶段提升基于传统业务操作流的数据分析能力，从而不断提升内部运营管理效率，提高精细化运营能力，以更高效、更快速、更精准的状态服务于外部客户及各类合作伙伴。

在审批效率提升上，君创根据小微企业、交通物流等零售租赁领域的经营模式及融资特点，建立完善的信审评分卡制度，借助线上管理平台有效提升审批及时性；此外，君创通过技术创新，上下游整合及小程序君e租+APP的线上线下闭环运营，进一步提升审批效率，逐步构建起工业新零售生态圈。

绿色运营节能环保

在日常管理中，在装修环保材料方面，要求装修材料供应商尽可能环保施工健康，严格树立环保意识，严格遵守环保法规，要求供应商自觉接受社会及公司的监督，确保材料符合国家环保标准。

公司开展节能降耗方面的宣传及教育工作，不断提高员工的环保节约意识。积极宣讲节能环保，鼓励低碳出行，绿色出行，减少一次性办公耗材的使用，推行节水节电与无纸化办公，营造环境友好型办公氛围。

在能源节约方面，实行人走灯灭，员工遵循绿色环保的宗旨，在洗手间、茶水间设置“请节约用水”等提示牌，倡导员工节约用水，保护水资源。日常办公用品领用遵循按需领取、节约使用的原则，严禁浪费或人为损坏。

2022年，公司未发现与生态环境相关并对公司有重大影响的的违规事件。



【措施】君创租赁绿色运营措施

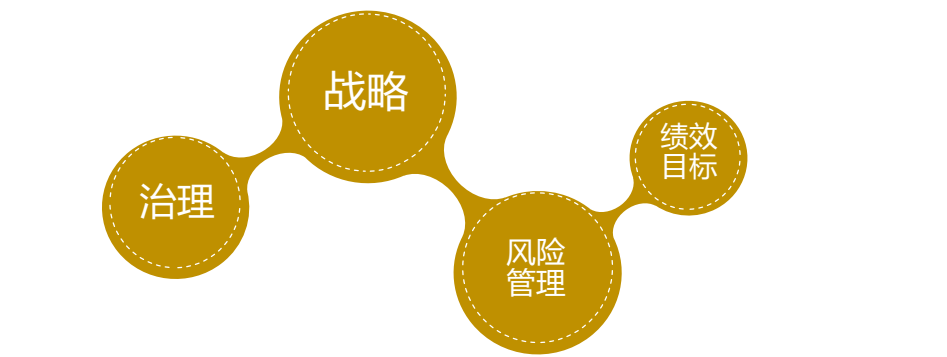
- 减少甚至不使用一次性纸杯，访客使用玻璃杯
- 餐饮产生的含油废水经处理后，再排入下水道
- 在职场各处设置电池回收站，避免有害垃圾污染环境
- 倡导提倡垃圾分类，员工自觉遵守并执行

君创租赁绿色运营措施

主要方面	具体措施
用电管理	- 总部所在办公大楼扶梯采用人员感应控制，实现无人时自动减速 - 地下室车库使用智能控制系统，有效降低建筑能源消耗 - 向员工发起低碳办公倡议，明确要求员工下班自觉关闭电脑及电源开关
水资源利用	- 取水来自于市政供水，不存在求取水源方面的问题 - 鼓励员工节约用水，优先采购节水器具，发现跑冒滴漏后及时维修
节约纸张及纸杯	- 建立网上办公OA系统，通过电子化手段发布公司内部通知与计划 - 倡导办公用纸的双面打印，减少纸张消耗 - 鼓励员工携带水杯饮水，减少甚至不使用一次性纸杯
垃圾分类管理	- 倡导提倡垃圾分类分类，员工自觉遵守并执行 - 规范配置垃圾分类设施，在休闲区等区域设置干湿垃圾桶、可回收垃圾桶、在职场各处设置电池回收站，避免有害垃圾污染环境 - 定点定时清运垃圾，不堆积

5.4 应对气候变化

气候变化是21世纪人类面对的最严重挑战之一。习近平主席在第75届联合国大会一般性辩论上发表重要讲话，指出中国将提高国家自主贡献力度，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和。



气候变化风险财务影响分析

风险类型	具体描述	潜在财务影响
声誉风险	君创在应对气候变化方面采取积极的管理行动并提升信息披露透明性，若无法回应利益相关方的诉求，将会对公司的声誉产生影响	运营成本↑ 营业收入↓ 投资组合价值↓
政策和法律风险	客户的实体产业若在环境管理方面无法满足监管的要求，将面临诉讼、罚金、信用违约等风险发生	运营成本↑ 营业收入↓ 投资组合价值↓
市场风险	持续碳中和背景下，市场的消费者行为将随之改变，可持续消费热度上升，客户可能因市场消费者行为改变而面临市场风险，包括原材料成本增加、消费者对高耗能产品与服务的需求减少等	营业收入↓ 投资组合价值↓
技术风险	客户的业务可能面临气候变化技术风险，包括低碳排放设备、节能减排技术及环境友好型材料的研发成本增加等风险	投资组合价值↓

急性实体风险

- 农林牧渔等行业的客户若遇到台风、暴雨等极端天气事件，其固定资产可能受到损失，正常业务运营可能受到影响。

运营成本↑
营业收入↓
投资组合价值↓

慢性实体风险

- 在农林牧渔等行业的客户若遇到长期高温、海平面上升等情况，可能会影响其正常的生产运营，降低盈利能力。

运营成本↑

气候变化机遇财务影响分析

风险类型	具体描述	潜在财务影响
资源效率	提高资源使用效率，包括能源、水资源等的使用效率，能够帮助公司降低运营过程中的成本	营业收入↑
产品与服务	低碳经济转型背景下，消费者对低碳产品的偏好将导致节能环保产品、可再生能源、绿色建筑等方面的需求增加，绿色产品与服务能够为公司带来营业收入增长的空间	营业收入↑ 投资组合价值↑
新市场	碳中和政策利好环境下，中小型节能环保服务企业的融资需求将增加，绿色金融业务将更加受到市场青睐	营业收入↑ 投资组合价值↑
能源效率	随着绿色技术创新和应用普及，低碳及可再生能源成本持续降低，在运营活动中提高低碳及可再生能源的应用有利于降低运营成本	运营成本↓
适应力	公司参与可再生能源项目并采用能效型措施、选择环境友好型的供应商与合作伙伴可提升公司的气候变化适应力	营业收入↑
- 积极采用绿色办公与绿色运营措施，通过提倡清洁能源、大楼全员关灯倡导等节能举措，减少碳排放量； - 持续支持绿色城市建设，不断加强节能环保环境友好型投入； - 积极投资运营光伏发电等新能源项目，引导资金流向绿色经济。		

5.5 专题：服务“双碳”战略，我们在行动

2020年9月，习近平总书记在第七十五届联合国大会一般性辩论上提出：“中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和。” 2021年全国两会上，碳达峰、碳中和首次被写入国务院政府工作报告，中国正式开启“双碳”元年。随着“双碳”战略成为国家战略，绿色金融在助力经济高质量发展中的作用更加凸显。

君创租赁积极响应《2030 年前碳达峰行动方案》《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等国家重大战略决策，深刻领会我国碳中和目标的战略意义，并始终致力于将可持续发展目标融入到公司发展战略中。基于业务开发、运营管理、人文关怀、合作协同等多视角确定了发展战略，持续推动“双减”目标的实现。

纳入公司战略，服务国家战略

2019年，发改委印发《绿色产业指导目录》，其中涵盖了节能环保、清洁生产、清洁能源、生态环境、基础设施绿色升级和绿色服务等六大类。节能环保是目录列出的第一大板块，发展前景广阔，而近年来租赁公司入场的绿色金融领域也成为租赁业着重发力的方向之一。

当下，君创租赁正在逐步瞄准节能环保这一细分的绿色产业领域，目前已积极开展节能环保业务，未来将计划扩大对绿色经济的支持，拓宽绿色租赁的领域。这不仅契合国家鼓励的产业发展方向，而且有助于落实保障和改善民生、建设美丽中国的国家目标。

此外，公司在开展节能环保租赁时，也大力支持提升行业效率、减少能源损耗的零售租赁业务。基于君创的金融资源平台和本地节能减排的实践经验，君创通过不断沿产业链向上溯源，积极践行全方位的可持续发展解决方案，2018年君创租赁在上海布局，推动成立天津骏马供应链管理有限公司（简称“骏马供应链”），加速实现双碳目标。

骏马供应链，落实碳金融

供应链服务型生态模式有望成为推动“双碳”战略落地和供应链绿色创新的重要抓手。骏马供应链成立近5年来，以“物流科技+金融赋能”的核心优势：为快递快运、制造业合同物流、大宗、新能源行业客户提供整车、零担、仓配运、多式联运、运贸一体化等物流产品服务，通过“科技+金融”赋能中小物流企业、形成资源互补的生态体系，协同为上游客户提供定制化供应链解决方案，轻松实现节能减排、降本增效。在线化、可视化、定制化的全方位供应链服务，有效减少能源排放与使用，提供了高效的碳金融解决方案。

骏马供应链通过“碳业务金融化”的发展路径，引导绿色金融支持助力绿色供应链服务落地，从传统物流运输到全方位供应链服务，从租赁新消费到大数据跟踪，君创租赁通过精细化运营实施、建立完整的综合供应链服务体系，利用多元的产品配置，如供应链服务产品、保险产品、金融产品等，赋能中小物流公司并提高资源的协同效用，更好地服务上游客户需求，为供应链服务与供应链绿色发展的有效融合提供创新解决方案。

当前，骏马供应链以打造绿色供应链生态为核心，深耕运输服务、仓储服务、供应链金融服务、保险等车后市场服务等增值领域，致力于为客户提供全方位、个性化、一站式的绿色供应链服务与保障，全心服务，成为客户绿色智慧供应链的综合服务商。目前，骏马供应链已经成长为业务覆盖30余省市、年营业额超2亿元、累计运力100,000余的综合物流供应链服务商，通过有效整合运力、仓储等资源和上游需求，逐步成为具有良好口碑和核心竞争力的业界标杆。

骏马供应链生态价值图





06

助力人才发展，打造活力职场

- 保障员工权益
- 促进员工全面发展
- 激发员工发展活力
- 投身公益，回馈社会
- 志愿服务，抗击疫情

6.1 保障员工权益

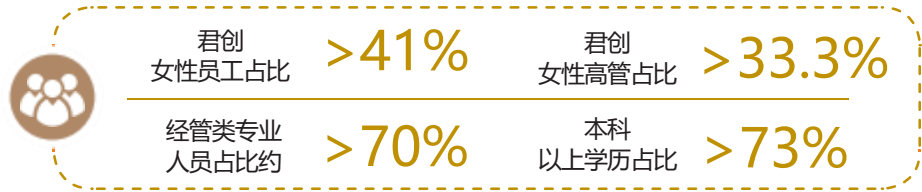
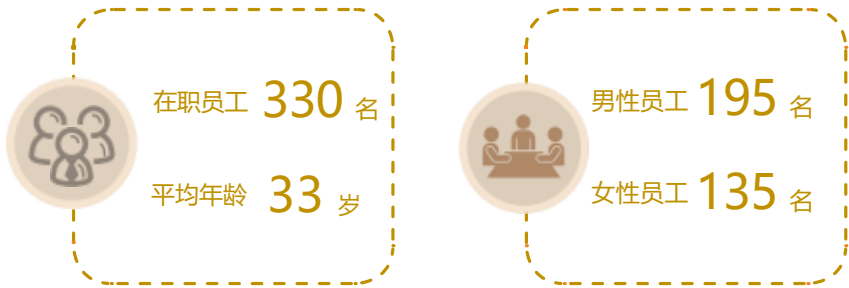
君创租赁公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立了完善的人力资源管理制度和流程，结合实际制定了各项人力制度，切实保障员工的合法权益。

平等雇佣

君创租赁公司严格遵守“平等就业”原则，建立人力资源制度与流程，根据不同的岗位选择差异化的招聘渠道，公司在招聘过程中秉持公平、公正的原则，采用外部招聘和内部竞聘相结合的方式，采取多轮次的面试方法，对候选人的素质特征、能力状况等进行综合和审慎的全面评价，并依法开展背景调查确认候选人履历信息的真实性，在公司与候选人双方达成意向后遵循自愿原则签订劳动合同，杜绝强制用工的情况发生。

公司奉行公平、公正的用工原则，保障在职员工和候选人不因国籍、种族、性别、宗教信仰、文化背景、身体残障等因素受到歧视和不公正待遇。2022年，君创女性员工数量占比超过41%，满足国务院《中国妇女发展纲要(2011-2020 年)》中“妇女占从业人员比例保持在40%以上”的要求。君创租赁是一家充满青年朝气且员工素质优异的公司。2022年末，公司拥有员工约330人，平均年龄33岁，女性高管占比为33.3%，90后员工占比为 54.5%，本科及以上学历占比为73.0%，经管类专业人员占比约70%。

公司坚持市场化的选人用人机制，致力打造平等包容的人才成长氛围，注重引进不同行业、专业和文化背景的员工，实现员工队伍的多元化，通过促进文化融合和思想碰撞，不断激发组织的创造性和活力。2022年公司常态化开展社会招聘工作，全年录用近百人。



员工权益保障措施

权益保障	具体措施
招聘与解雇	- 招聘：在招聘中做到明确标准、公开程序、规范操作、择优录取、合规合法 - 合理劳工：定期检查员工加班情况，禁止强制劳动 - 解雇：与员工进行平等协商后解除劳动合同
考勤与休假	- 工时：每周工作40小时的标准工时；执行特殊工时制的员工可根据需要调整工作时间 - 休假：带薪年假、婚假、产假、丧假、生育假、病假等按法规执行
薪酬与福利	- 薪酬：实行无地区\无性别差异、以业绩为基础的薪酬奖励计划 - 社会保险：为全体员工提供五险一金及商业保险

薪酬福利

君创租赁严格落实国家劳动法律法规的有关规定，充分保障员工享有薪酬福利、晋升发展、工时休假等多方面的劳动权益。

在薪酬福利方面，公司提供有市场竞争力的薪酬。除为员工按时足额缴纳社会保险与住房公积金之外，公司还为员工购买补充商业医疗保险作为对社保基本医疗保险的补充。

福利方面，公司建立了全面的福利保障体系，根据外部法规及内部政策为员工提供绩效奖金、五险一金、带薪年假、年度体检、节日慰问、补充医疗保险、员工及员工家庭商业保险等福利，为员工提供坚实保障。在工时休假方面，公司充分保障员工享有国家法定节假日、婚嫁、产假(或陪产假)、丧假、年假、病假等假期的休息、休假权益。公司倡导健康向上的企业文化，维护员工合法权益。

6.2 促进员工全面发展

员工晋升及激励

君创注重以人为本，鼓励员工结合公司发展需求与自身的优势及兴趣，实现人才价值。公司为员工提供纵向晋升和横向发展的渠道，制定了科学合理的晋升体系以满足专业类岗位人员和管理类岗位人员的多样职业发展需求,打开人才成长空间，实现公司内优秀人才的有序流动，形成人才辈出的良好局面。

中长期激励机制

君创根据行业特点和公司战略，采用员工持股、业绩激励等多种激励工具，建立了中长期激励机制，同时推行激励与约束相匹配政策，构建员工与公司利益共享、风险共担机制，提升员工获得感，提高企业凝聚力和运作效率，有效推动企业可持续发展。

助力员工专业技能提升



君创针对各层级管理者，公司开展了一系列管理者培训项目：针对基层员工和中基层管理者，公司开展专项培养项目、提升其管理能力及领导能力；针对高潜骨干员工，公司提供基于个人需求的自由组合学习课程，提供“线上”“线下”结合的培训和学习方式，培养具备复合化能力的“业务专家”。

开展新员工培训



公司重视对员工的培养和投入，认为文化融合是新员工培养的核心，对新员工培训进行全面升级，促进新员工的文化融合，提升新员工的岗位胜任能力。

面对面谈等活动，让新员工对全方位了解君创，从而对新员工培训的培训内容包括公司战略、企业历史与文化等课程，同时还设计了针对性的团建、高管公司产生认同感、归属感，实现从“社会人”到“君创人”的完美转身。

薪酬和绩效管理

君创积极构建以战略为导向，以业绩与能力为核心，以市场化与专业化为基础的激励约束机制。公司采用多种绩效管理工具，如KPI、OKR、平衡记分卡等，每年根据战略规划和年度部门计划，制定年度绩效考核方案，定期对绩效指标完成情况进行追踪督导，年末根据绩效指标完成情况进行评价和反馈。

君创根据制度规定建立了完整的绩效管理体系，形成包括绩效目标制定、绩效过程管理、绩效年度考核、绩效面谈与反馈、绩效结果应用等环节的绩效闭环管理。

6.3 激发员工发展活力

深化员工关怀

君创致力为员工提供健康和谐的工作环境，为全体员工提供生活、健康保障，切实提升员工的幸福感及归属感。

2022年上海新冠疫情来袭之际，君创第一时间制定疫情防控应急预案，疫情期间公司坚持不裁员不减薪，并对等待入职的准员工承诺聘书持续有效，以行动诠释着君创的担当。君创始终践行人性化管理，在疫情防控的关键时刻，管理团队始终牵挂封控员工的冷暖安危，安排临时工作组紧急调动各方资源，克服重重困难筹措生活物资，全力以赴保障在沪员工的基本生活需求，受到员工们的一致好评。6月复工后，公司始终把员工的身体健康放在首位，为在沪员工发放防疫物资包，提供免费消毒液与口罩。安心工作，安心生活也是君创对每一名员工信守的承诺。

【员工关怀】疫情发放物资，关爱员工 ——及时为在沪员工准备生鲜物资



一直以来君创把员工的生命安全和身体健康放在第一位。2022年4月，随着疫情封控力度的不断加强，员工在工作之余也难以顾及物资储备。在上海宣布全域静态管理前，君创调研同事们的实际需求，组织了物资采买，并配送至员工手中。

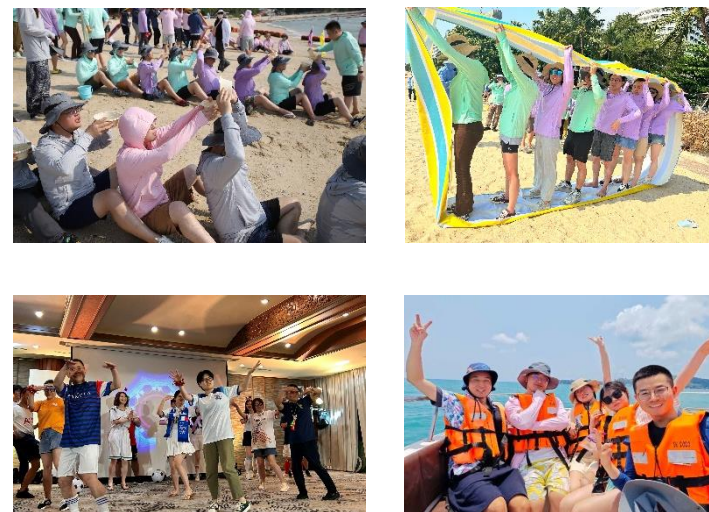
【员工关怀】君创租赁有序复工，组织分发健康包活动 ——为复工返岗员工准备贴心防疫物资



2022年6月，上海新冠疫情来袭，全城被按下“暂停键”。复工第一天，我司物资包便第一时间分发到了每位同事的手中。

在员工活动方面，君创通过搭建丰富的活动平台，展现个人风采，促进员工身体健康。在君创内部，公司提倡平等尊重的人际关系、简约扁平的组织架构、高效协作的工作方式、温暖开放的团队氛围，完善健全的员工福利，欢乐多彩的文化活动：通过组织公司年会/六·一家庭日/公司周年庆/各大传统节日，有效提升君创的发展力、凝聚力与企业活力，让所有员工都能享受到公司的关怀和激励，从而推动君创租赁可持续发展。

【员工关怀】丰富多样的团建活动，促进员工身心健康 ——致力于打造高效、活力、快乐的企业文化



公司每年举办各大团建活动，丰富员工的业余生活，营造积极向上的工作环境。



【员工关怀】丰富职工活动，持续良好氛围



2022年我司先后开展了“闹元宵·猜灯谜”做花灯活动、三八女神节活动、线上“家庭日”JC萌宠·萌宠评选活动、“贺中秋·祝生辰”烛台制作&意面高塔活动、七周年司庆颁奖等活动，受到员工的广泛欢迎。



【职业精神】七载风雨路，感恩同行 ——与君创携手五载员工荣获“长期服务奖”



2022年11月，与君创携手五载的员工，在七周年司庆现场荣获“长期服务奖”。七载风雨路，感恩同行。此项举措在提升员工成就感的同时，有效强化组织的活力和团队的凝聚力，营造积极向上的工作环境。



6.4 投身公益，回馈社会

君创租赁在自身发展的同时也不遗余力地回馈社会。君创租赁积极投身于公益慈善的行动之中，贡献出自己的一份力量。

慰问退休劳模

君创租赁的党支部代表及公司代表来到在上海黄浦区新华居民区探望退休劳模老人，与劳模追忆曾经的奋斗史并送上慰问品。



【社会公益】走访慰问退休劳模老人 ——重阳敬老送关怀，浓浓关爱暖人心



6.5 志愿服务，勇于担当

2022年，全国各地正面临着常态化防控以来最严峻的一次挑战。在这场没有硝烟的战争中，君创切实履行了作为金融组织的担当，诠释了企业文化。君创人也在每一个街区角落无畏“逆行”，用坚定的信念和有力的行动，为抗击疫情贡献一份绵薄之力。

最美“逆行”，彰显君创担当

疫情期间，君创租赁和君创人没有停下脚步。在抗击疫情的过程中，每一个平凡的君创人，都在用不平凡的行动坚守着后方的安全。正是有这些勇敢而坚定的守护者，让我们坚信战“疫”一定会胜利。

君创人闻令而动 挺身抗疫一线



作为党员，风控部同事主动请缨走上抗疫第一线，她积极响应社区号召，加入了志愿者团队。白天需要照顾社区内行动不便的老人的日常生活起居，帮助社区工作者维护核酸检测秩序，晚上需要为每家每户发放保供蔬菜。君创同仁用自己的力量和大家一起共克时艰，共同守“沪”。

业务部同事作为社区党员防疫志愿者之一，在所处社区最关键的防疫岗位上发光发热。他在社区核酸检测工作中负责与医生对接，提前根据要求安排好核酸检测地点，组织和维护居民有序、安全地参与核酸检测，并完成核酸到检的结果统计。他说：“我没有什么超能力，只有‘豁出去’的勇气！”



人力资源部同事自疫情封控伊始，便积极投身社区志愿者团队。她早上5点起床，当起了小区“送奶工”。每栋楼居民的牛奶品种五花八门，数量也都不一样。为了保证生鲜食品尽快配送到居民手中，她需要快速地将牛奶进行分类、清点、外包装消杀，然后将牛奶送到每家每户手中。她希望贡献她的绵薄之力为社区带来更大的价值，努力保障居民们安稳的生活。

运营部同事的志愿者工作是协助分发和回收抗原试剂，协助安排组织社区居民有序进行核酸检测、帮助社区内老人完成建码、扫码、购药、就医等特殊需求。她说：“这是一名君创人的基本素养，是专业化、职业化精神的体现。只要我们坚定信心，战胜恐慌，勇敢面对，相信不久就能见到胜利的曙光。”



【防疫抗议】安心补给保障站

为了保障员工、客户、来访客人的安全，君创行政部设立了爱心补给台，提供防疫物资。在JC Café，君创常备了各类方便食品、咖啡机、饮品机、贩售机等供员工在日常工作休憩时间随时取用，同时也应对可能突发的办公场所疫情。





君创租赁
JC LEASING



君创官微



君e租小程序

<http://www.jclegend.com/>